



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

Ai Prefetti della Repubblica

LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la
Provincia di

BOLZANO

Al Commissario del Governo per la
Provincia di

TRENTO

Oggetto: Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 – Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.

Nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 70 del 24 marzo 2022 è stato pubblicato il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 che, all'art. 6, ha disposto la proroga, fino al 30 aprile 2022, dell'obbligo di possedere ed esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. *green pass* base) quale condizione per l'accesso ai luoghi di lavoro, per il personale delle amministrazioni pubbliche di cui agli artt. 2 e 3 D.Lgs. 165/2001.

Inoltre, l'art. 8 del medesimo decreto-legge 24/2022, nel sostituire l'art. 4-*quinquies* del decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44, ha stabilito che dalla data di entrata in vigore del citato decreto e fino al 30 aprile 2022, i lavoratori pubblici che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età dovranno possedere e saranno tenuti ad esibire, ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, la certificazione verde COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. *green pass* base).

Il predetto decreto nulla dispone con riferimento alla disciplina dello *smart working* per i lavoratori fragili, che dal 1° aprile p.v. potranno essere ammessi al lavoro agile con le stesse modalità previste per tutti i dipendenti. Ad ogni buon conto, si richiama l'attenzione sulla possibilità di organizzare in modo flessibile l'attività lavorativa in *smart working*, anche superando il limite di 8 giorni al mese di lavoro agile, ove ricorrano particolari esigenze lavorative o sanitarie, fermo restando che il dipendente potrà lavorare in modalità agile per un massimo di 24 giorni nel trimestre.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Carmen Perrotta