



USB - Area Stampa

## Allarme Covid-19 nelle amministrazioni locali: l'unica soluzione è tornare a svolgere in presenza i soli servizi essenziali



Napoli, 02/11/2020

Le notizie sempre più allarmanti che ci arrivano quotidianamente dai media nazionali e locali, oltre che la grave situazione evidenziata dai continui casi di positivi al Covid-19 tra i dipendenti delle Funzioni Locali, ci obbligano a richiedere l'immediato innalzamento della percentuale dei lavoratori che possono usufruire del lavoro agile (in base all'articolo 263 del DL. 34/2020 e confermato dal DPCM 24.10.2020) ai livelli fissati nella prima fase della pandemia.

Ricordiamo che l'ultimo decreto del Ministro della P.A. raccomanda a tutte le amministrazioni pubbliche di innalzare tale quota ai livelli massimi possibili compatibili con i mezzi disponibili e le capacità organizzative di ciascun ente.

L'unico strumento organizzativo rimasto per arrestare la catena dei contagi nei nostri Enti è quello di restringere al massimo le possibilità di contatto tra tutto il personale.

In questi Enti ci sono tipologie di lavoratrici/i tra cui i Lavoratori Socialmente Utili che hanno sopperito a tutti gli effetti ai vuoti di organico in questi 25 anni al servizio dei cittadini

e devono usufruire di queste modalità organizzative.

Non seguire questa logica precauzionale esporrebbe i dipendenti e tutto il personale attualmente in presenza seppur parziale (una parte dei quali appartenenti a servizi non essenziali), a inutili rischi con la conseguenza di rendere ancora più gravoso il peso che la sanità regionale, già fortemente congestionata, sta sostenendo da settimane.

A questa emergenza si aggiunge il deplorabile comportamento dei dirigenti ancora colpevolmente responsabili della sottovalutazione dei rischi.

Al loro comportamento rispondiamo con la richiesta di sospensione di ogni valutazione della performance sia individuale che collettiva, tenuto conto che da febbraio/marzo 2020 siamo in situazione di emergenza e di inosservanza delle norme contrattuali vigenti, per questo non possiamo permettere che i dirigenti si arroghino il diritto di giudicare il comportamento professionale dei dipendenti.

In ultimo, il perdurare di questa emergenza pandemica che sta sconvolgendo senza termine le normali attività lavorative e la vita personale di ognuno di noi, deve prevedere rapidamente una contrattazione ed una regolarizzazione dell'utilizzo dello smart working. I tempi e gli orari di lavoro non possono essere lasciati alle soggettività dei dirigenti di struttura. Dopo otto mesi di emergenza indennità, buoni pasto, orari devono essere uniformati su tutto il territorio.

### **USB P.I. Funzioni Locali Campania**

2-11-2020